

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Drept
1.3 Catedra	Departamentul de Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Dreptul muncii și protecției sociale					
2.2 Titularul activităților de coordonare		Conf. Dr. Moțiu Daniela					
2.3 Titularul activităților de seminar SF și ST		Conf. Dr. Moțiu Daniela					
2.4 Anul de studiu	IV	2.5 Semestrul	I	2.6 Tipul de evaluare	Ex	2.7 Regimul disciplinei	DI

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2 AI	3	3.3 seminar SF și ST	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5 AI	42	3.6 seminar SF și ST	14
<b>Distribuția fondului de timp:</b>					<b>ore</b>
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					41
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren					14
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					14
Tutoriat					14
Examinări					30
Alte activități					-
<b>3.7 Total ore studiu individual</b>		<b>69</b>			
<b>3.8 Total ore pe semestru</b>		<b>125</b>			
<b>3.9 Numărul de credite</b>		<b>5</b>			

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	•

### 6. Obiectivele disciplinei - rezultate așteptate ale învățării la formarea cărora contribuie parcurgerea și promovarea disciplinei

Cunoștințe	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobândirea de către studenți a cunoștințelor specifice disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale și însușirea de către aceștia a termenilor de specialitate și a dispozițiilor legale în materie, precum și deprinderea de către aceștia a metodelor de cercetare și a paradigmelor de lucru din acest domeniu;</li> <li>• însușirea de către studenți a limbajului juridic și a termenilor de specialitate proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale;</li> <li>• însușirea de către studenți a principiilor, conceptelor și a teoriilor proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale, precum și a metodelor specifice acesteia;</li> </ul>
Abilități	<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilizarea adecvată a termenilor juridici proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale;</li> <li>• utilizarea adecvată a principiilor și regulilor instituțiilor juridice proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale;</li> <li>• studierea textelor din legislație, doctrină și jurisprudență, având ca punct de pornire o problemă de drept concretă, cu implicarea instituțiilor din Dreptul muncii și securității sociale;</li> <li>• prezentarea, interpretarea, analizarea și compararea instituțiilor juridice din dreptul național precum și corelarea acestora cu instituțiile corespunzătoare din alte sisteme de drept, în materia Dreptul muncii și securității sociale;</li> </ul>
Responsabilitate și autonomie	<ul style="list-style-type: none"> <li>• elaborarea unui studiu și / sau proiect profesional privind încadrarea juridică a unei situații de fapt utilizând principiile și metodele consacrate în cadrul Dreptul muncii și securității sociale și având ca suport legislația, doctrina și jurisprudența referitoare la o problemă concretă de drept civil;</li> <li>• realizarea obligațiilor profesionale în mod eficient și responsabil;</li> <li>• aplicarea tehnicilor de muncă în echipă cu abordarea unor spețe cu elemente de interdisciplinaritate;</li> <li>• utilizarea eficientă a resurselor de comunicare, precum și a resurselor de informare și de formare profesională asistată;</li> <li>• valorificarea optimă și creativă a propriului potențial în activitățile științifice, autoevaluarea periodică a performanțelor;</li> <li>• angajarea în relații de parteneriat cu alte persoane - instituții cu responsabilități similare;</li> </ul>

## 7. Conținuturi

7.1 AI	Metode de predare	Observații
<b>1. Noțiuni introductive privind Dreptul muncii</b> Noțiunea și obiectul dreptului muncii Izvoarele dreptului muncii Principiile dreptului muncii Dreptul muncii – prezent și viitor	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>2. Contractul individual de muncă</b> Contractul individual de muncă - noțiune, trăsături	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore

Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale: capacitate, consimțământ, obiect, cauză Forma și înregistrarea contractului individual de muncă. Revisalul		
<b>3. Contractul individual de muncă</b> Condiții speciale: condiții de studii și de vechime; examenul medical; verificarea aptitudinilor profesionale și personale; avizul, autorizarea, atestarea; stagiul; condiții de vechime în muncă Documente necesare la încheierea contractului individual de muncă. Angajarea în muncă a străinilor. Cumulul de funcții Nulitatea contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>4. Conținutul contractului individual de muncă</b> Noțiune. Clasificare. Analiza clauzelor esențiale. Interpretarea clauzelor contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>5. Executarea, modificarea și suspendarea contractului individual de muncă</b> Executarea contractului individual de muncă Delegare. Detașare. Alte cazuri de modificare a contractului individual de muncă Noțiunea, clasificarea și efectele suspendării contractului individual de muncă	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>6. Încetarea contractului individual de muncă</b> Noțiune și reglementare Încetarea de drept Încetarea prin acordul părților Concedierea. Noțiune. Interdicții - concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului - concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului: concedierea individuală și concedierea colectivă - clasificarea cazurilor de concediere - procedura concedierii salariaților - decizia de concediere	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore

- controlul și sancționarea concedierilor nelegale sau netemeinice Demisia		
<b>7. Contractul individual de muncă pe durată determinată</b> <b>Contractul individual de muncă cu timp parțial</b> <b>Munca prin agent de muncă temporară</b> <b>Contractul de ucenicie</b>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>8. Timpul de muncă și timpul de odihnă</b> <b>Salarizarea</b>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>8. Securitatea și sănătatea în muncă</b> - noțiune și trăsături caracteristice - obligațiile angajatorului și obligațiile lucrătorilor - servicii de prevenție și protecție - comitetul pentru securitate și sănătate în muncă - comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor - răspunderea juridică - asigurarea pentru accidente și boli profesionale	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>10. Răspunderea juridică</b> Răspunderea disciplinară Răspunderea patrimonială Răspunderea contravențională Răspunderea penală	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore
<b>11. Dialogul social</b> - organizații sindicale - reprezentanții salariaților - organizații patronale - Consiliul Economic și Social <b>Contractul colectiv de muncă</b> <b>Formarea profesională</b>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>12. Inspecția muncii</b> <b>Conflictul de muncă</b> <b>Jurisdicția muncii</b>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<b>Bibliografie</b> <b>1. Daniela Moțiu, Dreptul individual al muncii, Editura C.H. Beck, București, 2011</b> <b>2. Al. Țiclea, L. Georgescu, Dreptul muncii, ediția a VIII – a, Editura Universul juridic, București, 2022</b> <b>3. M. C. Preduț, Codul muncii comentat, ed. a III-a, Editura Universul juridic, București, 2022</b> <b>4. Legislație: Codul muncii, Legea dialogului social și alte acte normative în materie</b>		

7.2 Seminar SF și ST	Metode de predare	Observații
<b>1. Noțiuni introductive privind Dreptul muncii</b> - raporturi juridice de muncă - flexisecuritatea - principiile fundamentale ale dreptului muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>2. Contractul individual de muncă</b> - formarea contractului: condiții generale și specifice - conținutul contractului - forma și înregistrarea contractului - nulitatea contractului	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>3. Contractul individual de muncă</b> - modificarea contractului individual de muncă: delegare, detașare, alte cazuri de modificare unilaterală - suspendarea contractului individual de muncă: analiza cazurilor de suspendare, concursul între cauzele de suspendare și procedura suspendării	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>4. Încetarea contractului individual de muncă</b> - cazuri de concediere; specificitate, deosebiri, efecte - procedura concedierii salariaților - decizia de concediere	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>5. Contractul individual de muncă</b> - tipuri de contracte - timpul de muncă și timpul de odihnă - salarizare - sănătatea și securitatea în muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>6. Răspunderea juridică</b> - răspunderea disciplinară - răspunderea patrimonială	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>7. Dreptul colectiv al muncii</b> - organizații sindicale și patronale - contractual colectiv de muncă <b>Conflictul de muncă</b>	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
<b>Bibliografie</b> 1. Daniela Moțiu, <i>Dreptul individual al muncii</i> , Editura C.H. Beck, București, 2011 2. Al. Țiclea, L. Georgescu, <i>Dreptul muncii</i> , ed. a VIII-a, Editura Universul juridic, București, 2022 3. M. C. Preduț, <i>Codul muncii comentat</i> , ed. a III-a, Editura Universul juridic, București, 2022 4. <i>Legislație: Codul muncii, Legea dialogului social și alte acte normative în materie</i>		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Întreaga activitate didactică aferentă disciplinei Dreptul muncii și securității sociale este îndreptată înspre dobândirea de către studenți a unor competențe profesionale și transversale care să le asigure acestora, la finalul studiilor ciclului de licență, integrarea cât mai facilă pe piața muncii, în toate domeniile de activitate specifice.

## 9. Evaluare

Tip activitate	9.1 Criterii de evaluare	9.2 Metode de evaluare	9.3 Pondere din nota finală
9.4 AI	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Evaluarea constă într-un examen scris, cu grile, subiecte teoretice și o speță. Nota finală se obține adunând punctajul de la proba scrisă cu punctele obținute pentru activitatea desfășurată la seminar de către fiecare candidat în parte.	70%
9.5 Seminar	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Activitatea la seminar este apreciată în funcție de prezența și activitatea fiecărui candidat în timpul semestrului la seminarii (rezolvarea de grile și spețe, portofoliu individual)	30%
9.6 Standarde minime de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• - folosirea adecvată a limbajului juridic propriu disciplinei în elaborarea discursului oral sau scris;</li> <li>• - elaborarea unui proiect profesional incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedurilor și instrumentelor aplicate pe baza principiilor, paradigmatelor și conceptelor juridice specifice disciplinei;</li> <li>• - utilizarea adecvată a legislației din materia dreptului muncii și securității sociale, în acord cu doctrina și cu jurisprudența în materie, în scopul soluționării unei probleme de drept concrete;</li> <li>• - realizarea unui proiect sau a unui studiu privind raportul dintre una sau mai multe instituții juridice din domeniul dreptului muncii și securității sociale;</li> <li>• - întocmirea unor modele de acte interne ale angajatorului și salariatului în materia dreptului muncii</li> </ul>			

## 10. Desfășurarea activității didactice și de evaluare în mediul online (în caz de necesitate)

Platforma de e-learning utilizată	Aplicația de video-conferință ce va fi utilizată	Condițiile tehnice necesare pentru participarea la procesul educațional și la procesul de evaluare	Modalitatea/platforma prin care suportul de curs poate fi consultat în format electronic și în care pot fi accesate alte resurse de învățare

<b>Moodle / Google Classroom</b>			<b>/ bibliografice în format digital</b>
Google Classroom	Google meet	Studentul are nevoie de acces la mijloace tehnice specifice, în vederea participării la procesul educațional și la cel de evaluare: desktop / laptop / tabletă / smartphone conectate la internet, care permit accesul pe platforma de e-learning utilizată, precum și instalarea aplicației de video-conferință folosite. În vederea desfășurării optime a procesului de învățământ, logarea studentului pe platforma de e-learning utilizată se va face exclusiv de pe contul instituțional (prenume.numeanul <a href="mailto:nașterii@e-uvt.ro">nașterii@e-uvt.ro</a> ).	E learning UVT

Data completării

13.09.2022

Semnătura titularului  
activității de coordonare

conf. dr. Daniela D. Moțiu

Semnătura titularului de  
seminar

conf. dr. Daniela D. Moțiu

Data avizării în departament

21.09.2022

Semnătura șefului departamentului

conf. dr. Florin I. Mangu