

**PROGRAM MANAGERIAL
PRIVIND CONDUCEREA FACULTĂȚII DE DREPT
DIN CADRUL UNIVERSITĂȚII DE VEST DIN TIMIȘOARA
ÎN MANDATUL 2020-2024**

CANDIDAT LA FUNCȚIA DE DECAN: PROF.UNIV.DR. LUCIAN BERCEA

La mijlocul mandatului 2020-2024, Facultatea de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara va împlini 30 de ani de viață instituțională. În mai puțin de trei decenii de la înființare, facultatea și-a câștigat deja statutul de școală de drept recunoscută la nivel național și regional. Progresele înregistrate trebuie să se consolideze, iar această evoluție trebuie să devină ireversibilă.

În următorii 4 ani, facultatea va traversa probabil un proces de reclasificare a universităților și de ierarhizare a programelor de studii, de reacreditare a școlilor doctorale, de reașezare a standardelor de performanță și a criteriilor de finanțare publică a activității de cercetare și educație, de rearticulare a proporției dintre generațiile care îi alcătuiesc corpul profesoral, de reajustare a numărului studenților, masteranzilor și doctoranzilor ca efect al evoluțiilor demografice, economice și profesionale din societate. Facultatea poate transforma aceste provocări în oportunități de dezvoltare numai prin mobilizarea și responsabilizarea tuturor membrilor comunității sale academice.

Programul managerial pe baza căruia îmi depun candidatura pentru un nou mandat de decan al Facultății de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara are ca obiectiv strategic consolidarea poziției facultății în învățământul superior juridic național și regional, precum și în comunitatea academică a universității căreia îi aparține.

1. STRATEGIA ACADEMICĂ

Obiective și direcții de acțiune:

1. Optimizarea planului de învățământ al programului de studii universitare de licență în drept, armonizat cu planurile de învățământ aplicate în facultățile de drept din *Hexagonul Facultăților de Drept* și preluat în prezent ca reper în standardele naționale de profil, prin consolidarea nucleului și a succesiunii disciplinelor obligatorii (care asigură formarea fundamentală și pregătirea pentru examenele și concursurile profesionale); formalizarea unor linii de specializare (e.g. Drept civil, Drept penal, Drept public, Dreptul afacerilor, Drept european și

- internațional etc.) cărora să le corespundă pachete de discipline opționale, inclusiv prin corelarea cu oferta de discipline complementare a universității; integrarea unor discipline noi, opționale și facultative (e.g. utilizarea resurselor *Artificial Intelligence* în domeniul juridic, crearea abilităților de *legal writing* și *public speaking* etc.).
2. Urmărirea riguroasă a conectării teoriei la practică, prin corelarea conținutului disciplinelor și al bibliografiei cu evoluțiile legislative, de doctrină și de jurisprudență (e.g. jurisprudența Înaltei Curți de Casație și Justiție și a celorlalte instanțe judecătorești, soluțiile Înaltei Curți de Casație și Justiție în recursurile în interesul legii și dezlegarea unor chestiuni de drept, deciziile Curții Constituționale, practica Curții de Justiție a Uniunii Europene și a Curții Europene a Drepturilor Omului etc.) și prin continuarea dezvoltării componente de practică de specialitate din planurile de învățământ ale programelor de studii universitare de licență și masterat, în sensul extinderii parteneriatelor funcționale pentru activitățile de practică și *internship* ale studenților la licență și masterat, pe baza convențiilor derulate cu instanțele judecătorești din raza Curții de Apel din Timișoara (model unic la nivel național) și cu societăți de avocatură consacrate.
 3. Integrarea *Teaching & Learning Brand UVT* în principiile care stau la baza strategiei academice a facultății, prin implementarea metodelor de învățare aprofundată și a conceptelor și mecanismelor de *problem based learning*; optimizarea resurselor și a metodelor de predare (extinderea utilizării tehnologiilor și a platformelor *e-learning*, precum și a materialelor-suport aplicative), urmărirea desfășurării în condiții optime a procesului educațional (din perspectiva structurării formațiilor de studiu, a elaborării orarelor și a prezenței cadrelor didactice și a studenților la activitățile didactice); uniformizarea metodelor de examinare și omogenizarea cerințelor necesare pentru promovarea examenelor, pentru înlăturarea discrepanțelor evidente din prezent și asigurarea unui nivel înalt și predictibil de exigență; continuarea aplicării stricte a principiilor și regulilor de etică academică (prin prevenirea și sancționarea practicilor de fraudare a examenelor și a plagiatului lucrărilor de licență și disertație, respectiv al tezelor de doctorat), continuarea sprijinirii mobilităților cadrelor didactice și ale studenților, în scopul îmbunătățirii experiențelor de predare și învățare.
 4. Diversificarea ofertei educaționale, prin inițierea unor programe de tip *double degree / joint degree* în colaborare cu alte facultăți din *Hexagonul Facultăților de Drept*, care poate să devină un *teaching brand* național și să creeze programe comune de excelență; ajustarea programelor de studii de masterat în funcție cerințele și oportunitățile pieței muncii; optimizarea promovării liniei de studii de masterat *European Union Law*, cu predare în limba engleză, adresate studenților români și celor străini, în sensul lărgirii bazei de recrutare a studenților; inițierea de programe postuniversitare caracterizate prin flexibilitate în raport cu evoluțiile legislative și valorificarea unor oportunități interdisciplinare (e.g. analiză economică a dreptului, psihologie judiciară, securitate digitală, protecția datelor personale, patrimoniu și identitate culturală, protecția mediului etc.); gestionarea integrată a dinamicii ofertei educaționale și a programelor noi sau având un specific metodologic ori curricular (e.g. programele de studii cu frecvență redusă, programele de studii postuniversitare modulare etc.), prin intermediul Centrului de Gestiune a Programelor de Studii în Drept, care se va ocupa de procedurile de autorizare, acreditare și asigurare a calității acestora.
 5. Continuarea promovării formelor de pregătire extra-curriculară, prin reluarea proiectelor de școli de vară adresate studenților români și străini (e.g. Școala de Vară de Drepturile Omului); formalizarea pregătirii suplimentare aprofundate pentru studenții performanți care candidează la concursurile și examenele de admitere la Institutul Național al Magistraturii, Institutul

Național de Pregătire și Perfecționare a Avocaților, Institutul Notarial Român sau în alte profesii juridice; inițierea unor serii de workshop-uri de formare practică a studenților susținute de profesioniști recunoscuți (*e.g.* avocați din societăți de avocatură importante la nivel național, parteneri ale facultății); revitalizarea seriei de mobilități naționale *Conferințele Hexagonului Facultăților de Drept*, ca platformă de schimb academic între profesorii acestor facultăți.

6. Diversificarea efortului atragere a viitorilor studenți, prin promovarea Concursului de dezbateri *Argument. Provocări ale dreptului în secolul XXI*, ca platformă de selecție a candidaților din instituțiile de învățământ preuniversitar; inițierea unor serii de conferințe / workshop-uri de dezbateri a problemelor juridice de actualitate în instituțiile de învățământ preuniversitar, cu participarea profesorilor și a *alumni*; inițierea unei școli de vară dedicate liceenilor interesați de drept ca domeniu social nereflectat în structura curriculară din învățământul preuniversitar; asigurarea unui proces de selecție inițială a studenților pe baza unor standarde mai ridicate decât în prezent, prin instituirea progresivă a unei medii minime de admitere superioare, corelată cu creșterea atractivității facultății pentru absolvenții de licee de elită.
7. Optimizarea serviciilor asigurate studenților și utilizarea mecanismelor învățământului centrat pe student în scopul reducerii abandonului universitar, prin: creșterea accesului studenților la resursele educaționale, la programele informatice legislative și la bazele de date disponibile prin rețeaua facultății; asigurarea accesului facil la informații academice actualizate pentru studenți, inclusiv pentru cei cu dizabilități; creșterea accesului studenților la capacitățile de cazare și optimizarea funcționării restaurantului studentesc; monitorizarea desfășurării activităților didactice și a respectării programului de consultații pentru studenți; eficientizarea serviciilor de consiliere și îndrumare a studenților cu privire la parcursul de studii, viața studentescă, personalizarea traseului educațional și opțiunile de carieră juridică.
8. Asigurarea calității parcursului academic de excelență al studenților performanți, prin: organizarea sistematică a cercurilor științifice studentești (*e.g.* Cercul de Dreptul Afacerilor, Cercul de Drept Comparat) și extinderea domeniilor acestora; promovarea participării studenților la concursurile de specialitate naționale și internaționale (*e.g.* *Hexagonul Facultăților de Drept*, concursurile de drept internațional, drept european și drepturile omului); sprijinirea editării de publicații (*e.g.* *Analele Universității de Vest din Timișoara – Seria Drept – Supliment Revista Studenților Facultății de Drept*); continuarea sprijinirii studenților prin acordarea de burse instituționale și private (în parteneriat cu reprezentanții mediului juridic și de afaceri și ai comunității *alumni*) pentru stimularea participării la activitățile extra-curriculare și recompensarea performanțelor obținute; angrenarea studenților cu performanțe remarcabile în activități de cercetare științifică; acordarea de scutiri de taxă și a altor forme de susținere pentru studenții implicați în activități de cercetare, administrative sau de promovare a facultății.

2. STRATEGIA DE CERCETARE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea dezvoltării direcțiilor de cercetare care să valorifice competențele specifice ale cadrelor didactice titulare și asociate ale facultății, prin: exploatarea domeniilor tradiționale

- (e.g. drept material și procesual civil și penal, drept constituțional, drept administrativ, drept internațional etc.); exploatarea domeniilor noi, în care pot fi obținute performanțe științifice comparabile cu cele ale facultăților de drept de tradiție (e.g. dreptul afacerilor, dreptul european, dreptul noilor tehnologii); exploatarea oportunităților de cercetare transdisciplinară și interdisciplinară (în relație cu domenii cum sunt economia, psihologia, sociologia, științele politice, știința mediului, patrimoniul și identitatea culturală, informatica etc.).
2. Consolidarea cadrului organizatoric pentru desfășurarea activității de cercetare, prin susținerea centrelor de cercetare care funcționează în facultate (*Centrul pentru Dreptul Afacerilor Timișoara; Centrul de Cercetări în Științe Penale; Centrul de Drept Comparat și Interdisciplinaritate*) și constituirea altor centre sectoriale; atragerea de cercetători asociați (în special doctoranzi și absolvenți ai facultății care au efectuat studii doctorale în facultate sau în alte instituții de învățământ superior de prestigiu, precum și specialiști reputați universitari și non-universitari) și formalizarea relației instituționale dintre aceștia și centrele de cercetare; dezvoltarea bazei de documentare științifică (cărți, reviste, acces on-line la baze de date de specialitate, rapoarte, statistici etc.); crearea de biblioteci dedicate centrelor și implicarea doctoranzilor și a cercetătorilor asociați în gestionarea resurselor de documentare.
 3. Continuarea dezvoltării școlii doctorale a facultății, prin sprijinirea abilitării cadrelor didactice și afilierea de noi conducători de doctorat, precum și prin cooptarea riguroasă a studenților-doctoranzi de calitate, din rândul cărora să poată fi selectați asistenții universitari ai facultății; stimularea creării de colective de cercetare în jurul conducătorilor de doctorat și formalizarea raporturilor dintre acestea și centrele de cercetare; implementarea unui mecanism de identificare, definire și validare a unor teme de cercetare doctorală relevante pentru stadiul actual al cercetării în domeniu la nivel național și internațional, precum și pentru mediul economico-social interesat de rezultatele cercetării; integrarea studenților de la masterat și doctorat în centrele de cercetare care funcționează în facultate și derularea de proiecte de cercetare adecvate contribuției acestora (colectare de date în scop statistic, chestionare, sinteze de jurisprudență etc.).
 4. Creșterea nivelului general al participării cadrelor didactice la activitățile de cercetare științifică, prin implementarea de standarde privind activitatea de cercetare raportate la criteriile minimale utilizate la nivel național în cadrul procedurilor de evaluare a instituțiilor de învățământ superior și ierarhizare a programelor de studiu, a celor de finanțare complementară a instituțiilor de învățământ superior, precum și în cadrul procedurilor de acordare a gradelor didactice superioare), optimizarea raportării rezultatelor cercetării (prin crearea unei baze de date privind activitatea științifică a cadrelor didactice și actualizarea permanentă a acesteia) și stimularea cadrelor didactice care au obținut în mod constant performanțe științifice semnificative (prin prioritizarea dezvoltării carierei academice și a accesului la sisteme de finanțare a cercetării).
 5. Optimizarea formelor de valorificare a rezultatelor cercetării în scopul asigurării vizibilității facultății și al îmbunătățirii poziției acesteia în ierarhizarea programelor de studiu și în *ranking*-urile internaționale prin: publicații științifice în edituri de prestigiu și reviste de specialitate cu factor de impact ridicat; furnizarea sistematică de opinii de specialitate la solicitarea Înaltei Curți de Casație și Justiție și a altor autorități și instituții, de către centrele de cercetare care funcționează în facultate; întreținerea de către centrele de cercetare din facultate a unor rubrici proprii în publicații de prestigiu (e.g. rubrica Centrului pentru Dreptul Afacerilor Timișoara din Revista Română de Drept al Afacerilor); participări la manifestări științifice naționale și

internaționale selectate pe criterii de prestigiu științific; creșterea nivelului calitativ al revistelor proprii, *Analele Universității de Vest din Timișoara – Seria Drept* și *Journal of Eastern European Criminal Law*, indexate în baze de date internaționale, și consolidarea comitetelor lor științifice și editoriale; optimizarea continuă a nivelului calitativ al conferințelor naționale și internaționale organizate de facultate (*Conferința Internațională Bienală, Conferința Națională de Drept Comercial, Conferința de Drept Bancar, Conferința Națională de Drept Fiscal, Conferința de Proprietate Intelectuală, Seria Conferințelor Journal of Eastern European Criminal Law, Conferința Internațională a Doctoranzilor în Drept*) și extinderea parteneriatelor cu *Hexagonul Facultăților de Drept* și instituțiile co-organizatoare (e.g. Banca Națională a României); stimularea publicării contribuțiilor la aceste conferințe în volume publicate la edituri de prestigiu sau în numere speciale ale unor reviste de prestigiu; dezvoltarea dialogului cu alte discipline și a publicațiilor interdisciplinare (e.g. aparițiile din colecția *De-a dreptul* a Editurii Universității de Vest).

3. STRATEGIA DE INTERNAȚIONALIZARE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea politicilor de afiliere la parteneriate regionale, europene și internaționale și dezvoltarea relațiilor de cooperare internațională cu facultățile de profil din Europa (afiliate la *European Law Faculties Association – ELFA*) și din alte zone ale lumii (e.g. China); implementarea convențiilor de cooperare instituțională cu facultățile de profil și institutele de cercetare din regiune (e.g. Ungaria, Slovenia, Croația, Serbia) și din restul Europei (e.g. Italia, Franța, Germania); instituționalizarea relațiilor de colaborare inter-personale ale cadrelor didactice ale facultății; valorificarea oportunităților generate de participarea Universității de Vest din Timișoara la proiectul *Universității Europene Unita*, în special cu facultățile corespondente cu care facultatea are deja un istoric al colaborării.
2. Menținerea și dezvoltarea ofertei educaționale adresate studenților străini, prin intermediul liniei de studii de masterat *European Union Law* cu predare în limba engleză, inclusiv asigurarea de servicii suport studenților străini; inițierea unor programe de tip *double degree / joint degree* în cooperare cu facultăți europene de profil; dezvoltarea inițiativelor școlii doctorale în vederea organizării de doctorate în cotutelă internațională; inițierea unui concurs regional studentesc care să valorifice tradiția și competențele facultății sau, alternativ, preluarea organizării unei ediții a unui concurs internațional de specialitate.
3. Dezvoltarea mobilităților de tip *incoming* ale cadrelor didactice, atragerea continuă de specialiști străini cu prestigiu academic recunoscut în programele de studii universitare de licență și masterat sau în calitate de intervenienți în seria *Conferințele Facultății de Drept*, respectiv în calitate de membri ai comitetelor științifice ale publicațiilor editate de facultate și ale conferințelor internaționale organizate de aceasta.
4. Sprijinirea mobilităților de tip *outgoing* ale cadrelor didactice, în scopul creșterii vizibilității naționale și internaționale a facultății, prin susținerea cadrelor didactice ale facultății invitate să desfășoare activități didactice și stagii de cercetare în universități și institute de profil din străinătate; promovarea activității cadrelor didactice în asociațiile internaționale de

specialitate; continuarea participării facultății la proiectele de școli de vară internaționale (e.g. Școala de Vară Internațională *Consumer's Rights and Market Regulation in the European Union* organizată în Italia împreună cu Universitatea din Udine și alte 7 universități începând cu anul 2008).

5. Dezvoltarea componentei internaționale a cercetării științifice, prin continuarea organizării de manifestări științifice cu participare internațională (conferințe, workshop-uri, școli de vară etc.), în cooperare cu asociații științifice internaționale (e.g. *Association Henri Capitant des Amis de la Culture Juridique Française*, *European Society for Banking and Financial Law – AEDBF*, *Central and Eastern European Network of Legal Scholars – CLEST*) și valorificarea rezultatelor acestora în edituri și reviste de specialitate internaționale; continuarea implicării cadrelor didactice ale facultății în proiecte internaționale editoriale și de cercetare în cooperare cu parteneri naționali și internaționali (e.g. Springer, Bruylant, LGDJ, CH Beck); continuarea organizării conferinței regionale care reunește doctoranzi în drept din Europa Centrală și de Est (*Conferința Internațională a Doctoranzilor în Drept*, aflată la a 12-a ediție).

4. STRATEGIA DE MANAGEMENT ADMINISTRATIV

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea aplicării unei conduceri participative și transparente, prin colaborarea cu consiliul facultății, directorii și consiliile departamentelor, directorul și consiliul școlii doctorale, prin consultarea adunării generale a cadrelor didactice cu privire la deciziile strategice, prin conlucrarea cu conducerea executivă a universității, pe baza prevederilor legale și a regulamentelor universitare și a unor calendare organizaționale elaborate în acest scop, precum și prin susținerea participării studenților în procesul decizional (la nivelul consiliului facultății, al comisiilor de calitate, burse, cazări etc.) și în evaluarea activităților academice, curriculare și extra-curriculare.
2. Structurarea individuală a responsabilităților și a urmăririi acestora, prin definirea clară a atribuțiilor prodecanilor și ale celorlalți membri ai conducerii facultății, asumarea unor criterii de performanță și asigurarea suportului echipei manageriale în situații de acumulare a problemelor cu caracter colectiv (raportări, evaluări etc.), respectiv optimizarea procedurilor și a fluxurilor informaționale între conducerea facultății și cadrele didactice, astfel încât să se asigure transparența decizională, responsabilizarea individuală, precum și consolidarea sentimentului de apartenență instituțională a membrilor facultății.
3. Îmbunătățirea serviciilor-suport (secretariat, administrativ, tehnic etc.) prin: extinderea informatizării activităților respective; optimizarea fluxului de arhivare și accesare a automată a documentelor și informațiilor; crearea unor noi posturi de personal administrativ (pentru comunicare și imaginea facultății, respectiv gestionarea sistemului informatic și a paginii web a facultății; pentru organizarea evenimentelor derulate de facultate etc.); stimularea personalului care asigură serviciile-suport, în scopul asigurării stabilității structurii și funcționării acestor servicii.

5. STRATEGIA DE GESTIUNE A PATRIMONIULUI

Obiective și direcții de acțiune:

1. Optimizarea atragerii și folosirii surselor de finanțare, prin: valorificarea capacităților facultății pentru creșterea procentului finanțării complementare în totalul veniturilor; valorificarea capacității de școlarizare a studenților în regim cu taxă în condițiile asigurării nivelului calitativ al procesului didactic și al continuării majorării numărului de locuri bugetate, în acord cu corelarea raportului dintre studenții cu finanțare bugetară și studenții cu taxă de școlarizare; ajustarea nivelului taxelor de școlarizare la ciclurile de studii de licență și masterat prin corelarea cu nivelul finanțării bugetare medii per student; continuarea cooptării sectorului privat la finanțarea unor activități ale facultății (conferințe, publicații, concursuri studențești etc.); continuarea stimulării cadrelor didactice pentru rezultatele obținute în îndeplinirea indicatorilor de performanță științifică și pentru participarea la activitățile administrative ale facultății, prin intermediul mecanismelor de stabilire a normelor diferențiate și a salarizării diferențiate la nivelul universității
2. Continuarea unor investiții necesare punerii în valoare a patrimoniului facultății, respectiv: amenajarea spațiilor dedicate centrelor de cercetare (*Centrul pentru Dreptul Afacerilor Timișoara; Centrul de Cercetări în Științe Penale; Centrul de Drept Comparat și Interdisciplinaritate*); reamenajarea actualei săli de lectură în vederea asigurării accesului cititorului la raft, cu consultarea Bibliotecii Centrale Universitare „Eugen Todoran”; amenajarea unei noi săli de lectură și studiu în actualul spațiu al sălii S1-2; reamenajarea spațiilor în care își desfășoară activitatea secretariatul facultății; amenajarea unei noi săli de consiliu; reamenajarea unor spații de studiu pentru studenți în căminul Facultății de Drept; amenajarea a 3 spații de tip *law firm corner* în zonele comune dintre amfiteatrele facultății, cu contribuția financiară a societăților de avocatură care sunt partenerile facultății în organizarea de evenimente (conferințe, concursuri etc.); proiectarea și reabilitarea fațadei și a spațiilor exterioare ale imobilului Facultății de Drept.
3. Gestionarea eficientă a resurselor documentare pentru cercetare (creșterea numărului de propuneri de achiziții de cărți și abonamente la reviste transmise Bibliotecii Centrale Universitare „Eugen Todoran”, implementarea riguroasă a parteneriatelor cu editurile specializate în publicații juridice care furnizează resurse pentru biblioteca facultății, punerea la dispoziția centrelor de cercetare a unor echipamente informatice și de birotică etc.).

6. STRATEGIA DE RESURSE UMANE

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea politicilor coerente și exigente de dezvoltare a resurselor umane ale facultății, prin: instituirea unor mecanisme de selecție în timp util a studenților de elită din anii terminali pentru continuarea studiilor de masterat și doctorat, pentru crearea unei baze de selecție semnificative pentru doctoranzi și viitoarele cadre didactice ale facultății; crearea pentru aceștia a unor oportunități de carieră academică clare, care să concureze cu profesiile juridice clasice; continuarea cooptării în corpul academic, în calitate de cadre didactice titulare sau asociate, a

specialiștilor cu recunoaștere academică din țară și străinătate (inclusiv prin stabilirea unei politici de recrutare a absolvenților facultății cu studii doctorale în instituții de prestigiu din țară și din străinătate); menținerea în cadrul facultății a profesorilor emeriti și angrenarea lor în activități didactice și de cercetare, în condițiile recunoașterii aportului la dezvoltarea facultății; atragerea unor profesioniști din mediul economic, social și cultural în calitate de cadre didactice asociate.

2. Susținerea în mod continuu a evoluției academice a cadrelor didactice ale facultății, prin: elaborarea unor planuri predictibile de carieră, corelate cu competențele și performanțele cadrului didactic; sprijinirea în continuare a promovării pe grade didactice superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile legale și instituționale; identificarea în mediul juridic și de afaceri a unor surse de finanțare private pentru atragerea și sprijinul cadrelor didactice performante, de tip „catedră privată” de excelență; continuarea implementării unor indicatori în cercetare, educație și administrație, în scopul asigurării diferențierii pe criterii de performanță a veniturilor salariale.
3. Implementarea sistemului de evaluare a activității personalului academic, pe baza unor indicatori privind activitatea didactică și de cercetare, raportarea lor periodică și asumarea efectelor derivate din neîndeplinirea lor, inclusiv la nivelul stabilirii normelor didactice și de cercetare, precum și a sistemului de monitorizare și evaluare a personalului administrativ, a cărui schemă optimizată este necesar să asigure suportul necesar derulării activităților didactice și de cercetare.

7. STRATEGIA DE COMUNICARE, IMPLICARE ÎN SOCIETATE ȘI RELAȚIONARE CU COMUNITĂȚILE DE ALUMNI ȘI DIASPORA

Obiective și direcții de acțiune:

1. Continuarea interacțiunii facultății cu autoritățile, instituțiile și organizațiile profesionale (Consiliul Superior al Magistraturii, Institutul Național al Magistraturii, Uniunea Națională a Barourilor din România, Institutul Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților, Uniunea Națională a Notarilor Publici din România, Institutul Notarial Român, Uniunea Națională a Executorilor Judecătorești, Uniunea Colegiiilor Consilierilor Juridici din România etc.) precum și cu autoritățile, instituțiile și organizațiile profesionale locale sau regionale, în scopul adaptării programelor de studii ale facultății la cerințele pieței muncii, al desfășurării de acțiuni de cooperare academică și profesională, al derulării unor programe de practică pentru studenți și al urmăririi evoluției profesionale a comunității *alumni* a facultății.
2. Continuarea procesului de creștere a vizibilității facultății și a profesorilor săi în societate (și în mediile juridice profesionale, în special), prin formarea de grupuri de opinie și reacție la politicile publice practicate în România, la procesele de reformă legislativă și la evoluția practicii judiciare, precum și prin continuarea organizării sistematice de manifestări sub egida *Conferințelor Facultății de Drept*, a conferințelor sectoriale (*Conferința Internațională Bienală*, *Conferința Națională de Drept Comercial*, *Conferința de Drept Bancar*, *Conferința Națională de Drept Fiscal*, *Conferința de Proprietate Intelectuală*, *Seria Conferințelor Journal of Eastern European Criminal Law*), în parteneriat cu *Hexagonul Facultăților de Drept* și alte instituții de prestigiu (e.g. Banca

- Națională a României), sau a dezbaterilor publice cu adresabilitate generală în comunitate (e.g. seria *Discuțiile lui Valentin Constantin. Ce rămîne de spus despre drept?*).
3. Dezvoltarea și promovarea responsabilității sociale a membrilor facultății, cadre didactice și studenți, prin proiecte de tip clinică juridică (e.g. asigurarea sustenabilității proiectului de clinică juridică pentru persoane vulnerabile derulat în parteneriat cu Transparency International și *Hexagonul Facultăților de Drept*; implementarea proiectului de clinică juridică pentru rromi etc.), susținute cu aportul avocaților *alumni* ai facultății, precum și prin proiecte de voluntariat comune între asociațiile studenților și profesori.
 4. Creșterea interacțiunii cu juriștii români din diaspora și instituționalizarea relațiilor cu comunitatea *alumni*, prin intermediul unei asociații a absolvenților Facultății de Drept din cadrul Universității de Vest din Timișoara – *Alumni Drept Timișoara*, pentru: operaționalizarea unor proceduri de urmărire a situației absolvenților facultății, în scopul elaborării rapoartelor necesare în procedurile de evaluare academică și acreditare a programelor de studii; creșterea gradului de implicare a membrilor comunității *alumni* în activitățile educaționale și de cercetare ale facultății, prin atragerea unor profesioniști din mediul economic, social și cultural, absolvenți ai facultății, în calitate de cadre didactice asociate sau de participanți la conferințe ori proiecte de cercetare; continuarea suportului membrilor comunității *alumni* pentru atragerea unor surse de finanțare privată a proiectelor de cercetare științifică și a burselor acordate studenților performanți, precum și pentru identificarea oportunităților profesionale pentru absolvenții facultății.
 5. Actualizarea reperelor identitare ale imaginii facultății, integrată în procesul instituțional de promovare a unei identități vizuale unitare a Universității de Vest din Timișoara, precum și optimizarea utilizării mijloacelor moderne de comunicare internă și externă, elaborarea și editarea de materiale de prezentare și promovare, restructurarea și optimizarea paginii *web* a facultății (www.drept.uvt.ro), exploatarea resurselor *new media* (Facebook, Twitter etc.); optimizarea comunicării interne între conducerea facultății, cadrele didactice, personalul administrativ și studenți, prin exploatarea platformelor digitale ale Universității de Vest din Timișoara.
 6. Valorificarea statutului Timișoarei de Capitală Europeană a Culturii 2021, ca oportunitate pentru organizarea unei ediții de marcă a *Hexagonului Facultăților de Drept 2021* și pentru creșterea generală a implicării facultății, a profesorilor și a studenților săi în viața culturală a orașului și a regiunii.

Timișoara, 6 martie 2020

Prof.univ.dr. Lucian Bercea

