

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea de Vest din Timișoara
1.2 Facultatea / Departamentul	Facultatea de Drept
1.3 Catedra	Departamentul de Drept Privat
1.4 Domeniul de studii	Drept
1.5 Ciclul de studii	Licență
1.6 Programul de studii / Calificarea	Drept

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei		Dreptul muncii și protecției sociale					
2.2 Titularul activităților de curs		Conf. Dr. Moțiu Daniela					
2.3 Titularul activităților de seminar		Conf. Dr. Moțiu Daniela					
2.4. Titularul activităților de pregătire IFR		Conf. Dr. Moțiu Daniela					
2.5 Anul de studiu	IV	2.6 Semestrul	I	2.7 Tipul de evaluare	Ex	2.8 Regimul disciplinei	DI

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	IF	IFR	din care: 3.2 curs	IF	IFR	3.3 seminar/laborator	IF	IFR
	4	1		3	-		1	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	IF	IFR	din care: 3.5 curs	IF	IFR	3.6 seminar/laborator	IF	IFR
	56	14		42	-		14	14
Distribuția fondului de timp:							ore	ore
							IF	IFR
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe							52	94
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate / pe teren							28	28
Pregătire seminarii / laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri							14	14
Tutoriat							14	14
Examinări							50	10
Alte activități.....								
							IF	IFR
3.7 Total ore studiu individual							94	136
3.8 Total ore pe semestru							150	150
3.9 Numărul de credite							6	6

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	•
4.2 de competențe	•

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 de desfășurare a cursului	•
5.2 de desfășurare a seminarului/laboratorului	•

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<ul style="list-style-type: none"> • 1. definirea și utilizarea adecvată a termenilor juridici proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale; • 2. elaborarea unui proiect profesional utilizând principiile și metodele consacrate în cadrul disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale, pornind de la legislația, doctrina și jurisprudența referitoare la o problemă concretă din domeniu; • 3. utilizarea adecvată a regulilor instituțiilor juridice proprii disciplinei de Dreptul muncii și securității sociale; • 4. evaluarea critică a textelor din legislație, doctrină și jurisprudență în materie de Dreptul muncii și securității sociale, referitoare la o problemă de drept concretă; • 5. elaborarea unui studiu și / sau proiect profesional privind încadrarea juridică a unei situații de fapt
Competențe transversale	<ul style="list-style-type: none"> • 1. Realizarea sarcinilor profesionale în mod eficient și responsabil • 2. Aplicarea tehnicilor de muncă eficientă în echipă (cu elemente de interdisciplinaritate) • 3. Utilizarea eficientă a resurselor de comunicare și a surselor de informare și de formare profesională asistată

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor specifice acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Transmiterea către studenți și însușirea de către aceștia a dispozițiilor legislative din materia Dreptul muncii și securității sociale, precum și deprinderea de către aceștia a metodelor de cercetare și a paradigmatelor de lucru din acest domeniu.
7.2 Obiectivele specifice	<ul style="list-style-type: none"> • 1. deprinderea principiilor și noțiunilor de bază privind cele mai importante tipuri de contracte, cu accent deosebit asupra contractului individual de muncă; • 2. deprinderea studenților cu problemele de drept pe care le ridică cele mai frecvente litigii civile care se află pe rolul instanțelor judecătorești în materie de dreptul muncii și securității sociale; • 3. dezvoltarea aptitudinilor de soluționare a cazurilor practice; • 4. înțelegerea specificului instituțiilor juridice proprii contractului individual de muncă și a contractului colectiv de muncă, precum și elaborarea unor modele practice pentru acestea; • 5. corelarea legislației dreptului muncii și securității sociale cu legislația comunitară în ansamblul său.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
----------	-------------------	------------

<p>1. Noțiuni introductive privind Dreptul muncii Noțiunea și obiectul dreptului muncii Izvoarele dreptului muncii Principiile dreptului muncii Dreptul muncii – prezent și viitor</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>2. Contractul individual de muncă Contractul individual de muncă - noțiune, trăsături Încheierea contractului individual de muncă. Condiții generale: capacitate, consimțământ, obiect, cauză Forma și înregistrarea contractului individual de muncă. Revisalul</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>3. Contractul individual de muncă Condiții speciale: condiții de studii și de vechime; examenul medical; verificarea aptitudinilor profesionale și personale; avizul, autorizarea, atestarea; stagiul; condiții de vechime în muncă Documente necesare la încheierea contractului individual de muncă. Angajarea în muncă a străinilor. Cumulul de funcții Nulitatea contractului individual de muncă</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>4. Conținutul contractului individual de muncă Noțiune. Clasificare (clauze legale și clauze convenționale) Clauze esențiale. Clauze specifice. Clauze abuzive Interpretarea clauzelor contractului individual de muncă Executarea contractului individual de muncă</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>5. Modificarea și suspendarea contractului individual de muncă Delegare. Detașare. Alte cazuri de modificare a contractului individual de muncă Noțiunea, clasificarea și efectele suspendării contractului individual de muncă</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>6. Încetarea contractului individual de muncă Noțiune și reglementare Încetarea de drept Încetarea prin acordul părților</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore

<p>Concedierea. Noțiune. Interdicții</p> <ul style="list-style-type: none"> - concedierea pentru motive care țin de persoana salariatului - concedierea pentru motive care nu țin de persoana salariatului: concedierea individuală și concedierea colectivă - clasificarea cazurilor de concediere - procedura concedierii salariaților - decizia de concediere - controlul și sancționarea concedierilor nelegale sau netemeinice <p>Demisia</p>		
<p>7. Contractul individual de muncă pe durată determinată Contractul individual de muncă cu timp parțial Munca prin agent de muncă temporară Contractul de ucenicie</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>8. Timpul de muncă și timpul de odihnă Salarizarea</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>9. Securitatea și sănătatea în muncă</p> <ul style="list-style-type: none"> - noțiune și trăsături caracteristice - obligațiile angajatorului și obligațiile lucrătorilor - servicii de prevenție și protecție - comitetul pentru securitate și sănătate în muncă - comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor - răspunderea juridică - asigurarea pentru accidente și boli profesionale 	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
<p>10. Răspunderea juridică Răspunderea disciplinară Răspunderea patrimonială Răspunderea contravențională Răspunderea penală</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	6 ore
<p>11. Dialogul social</p> <ul style="list-style-type: none"> - organizații sindicale - reprezentanții salariaților - organizații patronale - Consiliul Economic și Social <p>Contractul colectiv de muncă</p>	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore

Formarea profesională		
12. Inspecția muncii Conflictele de muncă Jurisdicția muncii	Expunerea, conversația euristică, problematizarea, demonstrația logică	3 ore
Bibliografie 1. Daniela Moțiu, Dreptul individual al muncii, Editura C.H. Beck, București, 2011 2. I. T. Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii, Editura Universul juridic, București, 2014 3. Al. Țiclea, L. Georgescu, Dreptul muncii, Editura Universul juridic, București, 2019 4. M. C. Preduț, Codul muncii comentat, ed. a II-a, Editura Universul juridic, București, 2019		
8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Noțiuni introductive privind Dreptul muncii - raporturi juridice de muncă - flexisecuritatea - principiile fundamentale ale dreptului muncii	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
2. Contractul individual de muncă - formarea contractului: condiții generale și specifice - conținutul contractului - forma și înregistrarea contractului - nulitatea contractului	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
3. Contractul individual de muncă - modificarea contractului individual de muncă: delegare, detașare, alte cazuri de modificare unilaterală - suspendarea contractului individual de muncă: analiza cazurilor de suspendare, concursul între cauzele de suspendare și procedura suspendării	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
4. Încetarea contractului individual de muncă - cazuri de concediere; specificitate, deosebiri, efecte - procedura concedierii salariaților - decizia de concediere	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
5. Contractul individual de muncă - tipuri de contracte - timpul de muncă și timpul de odihnă - salarizare - sănătatea și securitatea în muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
6. Răspunderea juridică - răspunderea disciplinară - răspunderea patrimonială	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore
7. Dreptul colectiv al muncii - organizații sindicale și patronale - contractual colectiv de muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	2 ore

Conflictele de muncă		
8.3 Activități de pregătire pentru IFR	Metode de predare	Observații
Modulul 1: Noțiuni introductive privind dreptul muncii. Contractul individual de muncă - formarea contractului - conținutul contractului - forma și înregistrarea contractului - nulitatea contractului - modificare: delegare, detașare, alte cazuri	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	5 ore
Modulul 2: Contractul individual de muncă - suspendare - analiza cazurilor de suspendare, concursul între cauzele de suspendare și procedura suspendării - încetare - cazuri de concediere; specificitate, deosebiri, efecte - procedura concedierii salariațiilor - decizia de concediere - timpul de muncă și timpul de odihnă - salarizare - sănătatea și securitatea în muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	4 ore
Modulul 3: Răspunderea juridică - răspunderea disciplinară - răspunderea patrimonială Dreptul colectiv al muncii - organizații sindicale și patronale - contractul colectiv de muncă Conflictele de muncă	Exercițiul, studiul de caz, activitatea pe grupe, activitatea independentă	5 ore
Bibliografie 1. Daniela Moțiu, Dreptul individual al muncii , Editura C.H. Beck, București, 2011 2. I. T. Ștefănescu, Tratat teoretic și practic de drept al muncii , Editura Universul juridic, București, 2014 (pentru dreptul colectiv al muncii) 3. Codul muncii. Legea dialogului social Pentru IFR, bibliografia obligatorie include și materialul didactic pregătit în format specific.		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

- Întreaga activitate didactică aferentă disciplinei Dreptul muncii și securității sociale este îndreptată înspre dobândirea de către studenți a unor competențe profesionale și transversale care să le asigure acestora, la finalul studiilor ciclului de licență, integrarea cât mai facilă pe piața muncii, în toate domeniile de activitate specifice.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Evaluarea constă într-un examen oral, cu 2 grile și 2 subiecte teoretice. Nota finală se obține adunând nota care reflectă răspunsurile la întrebările conținute în examenul oral cu punctele obținute pentru activitatea desfășurată la seminar de către fiecare candidat în parte.	50%
10.5 Seminar / laborator	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Activitatea la seminar este apreciată în funcție de prezența și activitatea fiecărui candidat în timpul semestrului la seminarii (rezolvarea de grile și spețe, portofoliu individual)	50%
10.6 Verificare IFR	Se verifică îndeplinirea de către fiecare student a standardelor minime de performanță	Evaluare prin examen constând într-un test similar cu cel pentru studenții de la IF.	100%
10.7 Standarde minime de performanță			
<ul style="list-style-type: none"> - folosirea adecvată a limbajului juridic propriu disciplinei în elaborarea discursului oral sau scris; - elaborarea unui proiect profesional incluzând argumentarea metodelor, tehnicilor, procedurilor și instrumentelor aplicate pe baza principiilor, paradigmatelor și conceptelor juridice specifice disciplinei; - utilizarea adecvată a legislației din materia dreptului muncii și securității sociale, în acord cu doctrina și cu jurisprudența în materie, în scopul soluționării unei probleme de drept concrete; - realizarea unui proiect sau a unui studiu privind raportul dintre una sau mai multe instituții juridice din domeniul dreptului muncii și securității sociale; - întocmirea unor modele de acte interne ale angajatorului și salariatului în materia dreptului muncii 			

11. Desfășurarea activității didactice și de evaluare în mediul online (în caz de necesitate)

Platforma de e-learning utilizată	Aplicația de video-conferință ce va fi utilizată	Condițiile tehnice necesare pentru participarea la procesul educațional și la procesul de evaluare	Modalitatea/platforma prin care suportul de curs poate fi consultat în format electronic și în care pot fi accesate alte resurse de învățare / bibliografice în
Moodle / Google			

Classroom			format digital
Google Classroom	Google meet	Studentul are nevoie de acces la mijloace tehnice specifice, în vederea participării la procesul educațional și la cel de evaluare: desktop / laptop / tabletă / smartphone conectate la internet, care permit accesul pe platforma de e-learning utilizată, precum și instalarea aplicației de video-conferință folosite. În vederea desfășurării optime a procesului de învățământ, logarea studentului pe platforma de e-learning utilizată se va face exclusiv de pe contul instituțional (prenume.numeanul nașterii@e-uvt.ro).	E learning UVT

Data completării

13.09.2021

Semnătura titularului de curs

conf. dr. Daniela D. Moțiu

Semnătura titularului de seminar

conf. dr. Daniela D. Moțiu

Data avizării în departament

21.09.2021

Semnătura șefului departamentului

conf. dr. Florin I. Mangu